



AS Merko Ehitus

ÄRIEETIKA KOODEKS

Sissejuhatus

Selles dokumendis kirjeldatud ärietiika koodeksi eesmärk on anda töötajatele, juhtidele ja juhatuse liikmetele (edaspidi „Töötajad“) suuniseid selle kohta, kuidas nad peaksid käituma AS Merko Ehituse, tema tütar- ja sidusettevõtete (edaspidi „Merko“) nimel tegutsedes.

Ükski eetiline suunis ei saa olla täiesti ammendav ega hõlmata igat võimalikku olukorda. Selles juhendis piirduakse eetiliste suunistega olukordades, mis avaldavad mõju finants- või seadusega ette nähtud aruandlusele.

Eespool viidatud piirangule vaatamata võivad Töötajad ikkagi seista silmitsi olukordadega, mille kohta konkreetsed käitumispõhimõtted puuduvad. Sellises olukorras peab Töötaja nende tõlgendamisel ja rakendamisel lähtuma oma otsustusvõimest ning pidama nõu oma otsese ülemusega.

Nende põhimõtete põhisisu on, et kõik Töötajad peavad tegutsema ausalt, eetiliselt ja seadusi järgides ning kaitsma Merko head nime ja mainet.

Huvide konfliktid

Merko Töötajad peaksid vältima olukordi, mis võivad põhjustada konflikti nende enda isiklike ja/või rahaliste huvide ning Merko huvide vahel.

Huvide konflikt võib tekkida väga erinevates olukordades. Huvide konflikt tekib siis, kui inimese isiklikud huvid on või näivad olevat Merko huvidega mingil viisil vastuolus. Konfliktiolukord võib tekkida siis, kui Töötaja või temaga koos elav lähedane pereliige tegutseb selliselt või omab huvisid, mis võivad raskendada Töötajal tegemast oma tööd ettevõttes erapooletult ja tulemuslikult.

Huvide konflikt esineb siis, kui Töötaja või temaga koos elav lähedane pereliige saab Töötaja ametikoha tõttu Merkos ebakohast isiklikku kasu. Huvide konflikt võib tekkida ka siis, kui Merko Töötaja töötab teatud viisil konkurendi, kliendi või tarnija heaks. Seega on Merko Töötajal keelatud töötada konkurendi juures konsultandi või juhatuse liikmena või mis tahes muul ametikohal, kui tal ei ole selleks eelnevat luba.

Merko Töötaja, kes satub huvide konflikti või kahtlustab või oletab, et selline huvide konflikt on tekkinud või võib tekkida, peab viivitamata teavitama oma otsest ülemust ega tohi osaleda läbirääkimistel, aruteludel ja otsuste vastuvõtmisel, mis on seotud huvide konflikti aluseks oleva tehinguga, või püüda neid mõjutada.

Eespool nimetatud tähenduses:

- ✓ tekib huvide konflikt siis, kui Merko Töötaja (või temaga seotud isik) omab või näib omavat isiklikku huvi mis tahes tehingu suhtes;
- ✓ „isiklik huvi“ on (kas otsene või kaudne) tegelik või võimalik eelis, tulu, kasu või kasum; isiklikku huvi võib eeldada siis, kui tehing hõlmab ettevõtet või äriüksust, millega Töötaja, juht või temaga seotud isik on seotud;
- ✓ „tehing“ on mis tahes leping, tehing või kokkulepe, mis hõlmab Merkot või ettevõttega seotut või kõiki läbirääkimisi või arutelusid, mis käsitlevad võimalikku lepingut, tehingut või kokkulepet, mis hõlmab Merkot või millega ta on seotud;
- ✓ „seotud isik“ on lähedane pereliige või äripartner;
- ✓ „seotus“ on asjaomase ettevõtte, äritegevuse või üksuse puhul igasugune aktsiate omamine (v.a tunnustatud börsidel noteeritud aktsiate omamine) või juhtiva või muu ametikoha täitmine või partneriks olemine või mis tahes muu finantsilise või juhtiva iseloomuga seotus, suhe või huvi.

Peale selle peavad vähemalt AS Merko Ehituse ja Merko oluliste tütarettevõtete juhatuste liikmed esitama nõukogu esimehele nimekirja oma tasumata kohustustest, varadest ja muudes äriettevõtetes aktsionäriks olemisest või juhina töötamisest. Tütarettevõtte tasandil võib kehtestada täiendavaid üksikasjalikumaid nõudeid.

Konfidentsiaalsuskohustus

Ettevõtte ärisaladuste ja muu kaitstud teabe suhtes Merko, ettevõtte tegevuse, tehnoloogia, patentide, finantsolukorra, Töötajate, klientide, tarnijate või partnerite kohta kehtib konfidentsiaalsuskohustus. Kogu teavet, mida Merko Töötajad saavad oma tavapäraseid töökohustusi täites, käsitletakse konfidentsiaalsena, välja arvatud juhul, kui selle avalikustamine on lubatud või ette nähtud õigusnormide alusel.

Sellest tulenevalt ei peeta mis tahes sellise teabe avalikustamist Merkoga mitteseotud isikutele sobivaks ilma asjaomase ettevõtte juhatuse esimehe eelneva loata.

Siseteabe käsitlemine

Börsiettevõtteks on Merko seadusega kohustatud järgima NASDAQ OMX Tallinna (Tallinna börsi) eeskirju hinnatundliku teabe jagamise kohta.

Merkos on kehtestatud kohustuslikud eeskirjad seoses siseteabe käsitlemise ning alusel tehingute tegemise reeglid. Täpsemad suunised leiab dokumentist „Siseteabe hoidmise ja avaldamise ning siseteabe alusel tehingute tegemise sisereeglid“.

Altkäemaks ja korruptsioon

Merko lähtub nulltolerantsi põhimõttest korruptsiooni igasuguste vormide suhtes. Meie kohustus ajada äri ausalt tähendab hoidumist korruptsiooni igasugustest vormidest, sealhulgas altkäemaksust, ja korruptsioonivastaste seaduste täitmist igas riigis, kus me tegutseme. Merko on võtnud endale kohustuse ajada äri ja tegutseda nii, et ta ei tegele korruptsiooniga üheski selle vormis ega aita sellele kaasa.

Merko Töötajad ei paku ega võta kunagi vastu raha või tasu, mida saaks mis tahes moel seostada äriotsuste mõjutamise kavatsusega või võimalusega selliseid otsuseid mõjutada; välja arvatud tavapärane võõrustamine (käsitletud eraldi punktina).

Merko ei luba ühelgi Töötajal anda, pakkuda või lubada raha või anda üle midagi väärtuslikku, sealhulgas osutada teenuseid ja teha kingitusi valitsuse töötajatele, teistele ametnikele või muudele isikutele ega neid võõrustada selleks, et ebakohaselt saada või säilitada äritehinguid, või muul sobimatul eesmärgil.

Me ei toeta rahaliselt poliitilisi parteisid ega rühmitusi või üksikuid poliitikuid. Lisaks ei tohi kunagi kasutada lepinguid konsultantide, maaklerite, sponsorite, esindajate ja muude vahendajatega selleks, et vahendada või anda raha edasi mõnele teisele isikule.

Tegeleme sponsoriga ja heategevusega ainult oma sotsiaalse vastutusega seotud tegevuse raames. Merko vastutab oma otsuste ja tegevuse eest, mis mõjutavad meie Töötajaid, kliente ja partnereid ning kohalikke kogukondi laiemalt. Merko toetab sporti, kultuuri ja haridust. Kõik sponsorlepingud tuleb enne kohustuste võtmist kooskõlastada AS Merko Ehituse juhatuse esimehega.

Võõrustamine ja kingitused

Ärisuhete raames on võõrustamise ja kingituste eesmärk luua head tahet ja ladusaid töösuhteid, mitte see, et kliendid või tarnijad eelistaksid meid alusetult. Ükski Merko Töötaja või nendega koos elavad lähedased pereliikmed ei tohi kunagi pakkuda, anda ega vastu võtta ühtegi kingitust või võõrustamist, välja arvatud juhul, kui see:

- ✓ on tagamõtteta;
- ✓ ei ole rahaline kingitus;
- ✓ on kooskõlas tavapärase äritavaga;
- ✓ ei ole suure väärtusega;
- ✓ ei ole tõlgendatav altkäemaksu ega pistisena;
- ✓ antakse või võetakse vastu vastuteenet eeldamata;
- ✓ ei ole mõeldud ametiseisundi kuritarvitamisele või ebaseadusliku teo toimepanekule ahvatlemiseks ega eesmärgiga saada või säilitada äritehinguid või ärilist eelist;
- ✓ ei ole vastuolus kehtivate õigusnormidega.

Täiendavaid suuniseid kingituste ja võõrustamise kohta käsitletakse konkreetsetes riigis kehtestatud põhimõtetes. Kui Te ei ole kindel, kas kingitus või võõrustamine on sobilik, pidage nõu oma otsese ülemuse või juhatuse liikmega.

See, mis on ärisuhetes lubatud, võib avaliku sektori organisatsioonide ja nende töötajatega suheldes olla täiesti lubamatu. Merko Töötajatel on ettevõtte äritegevusega seoses keelatud teha kingitusi või anda midagi väärtuslikku riigiametnikele, riigiametite töötajatele või nende pereliikmetele selleks, et saada või säilitada äritehingut või ärieelist.

Konkurentsieeskirjad

Merko toetab ausat ja avatud konkurentsi kõikidel turgudel. Merko äritegevus, Töötajad, juhid ega juhatuse liikmed ei riku ühelgi juhul ühtegi konkurentsieeskirja. Näiteks on konkurentsi käsitlevate õigusaktidega vastuolus ebaseaduslikud hinnakokkulepped, ebaseaduslik turu jagamine või muud tegevused, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi.

Võrdne kohtlemine

Iga Merko Töötajat koheldakse tööl võrdselt, olenemata tema soost, vanusest, etnilisest päritolust. Võrdsest kohtlemisest lähtutakse ka klientide, alltöövõtjate, teenuseosutajate ja teiste koostööpartnerite valimisel, neile kehtestatud maksetingimustes ja muudes suhetes nendega.

Merko vara kaitsmine ja nõuetekohane kasutamine

Töötajad peavad tegema kõik selleks, et kaitsta Merko vara ja tagada selle tõhus kasutamine. Vargused, hooletus ja raiskamine avaldavad otsest mõju Merko kasumlikkusele. Igast pettuse või varguse kahtlusest tuleb viivitamatult teavitada asjaomase ettevõtte juhatuse liiget, et seda oleks võimalik uurida; Töötajaid julgustatakse teavitama juhtunust oma otsest ülemust.

Merko tehnoloogiat, seadmeid või muid vahendeid ei tohi kasutada ettevõttega mitteseotud eesmärkidel, kuigi harv kasutamine isiklikuks otstarbeks võib olla lubatud. Teie kohustus kaitsta Merko vara hõlmab ka ettevõtte ärisaladuse alla kuuluvat informatsiooni.

Ärisaladuse alla kuuluv informatsioon hõlmab intellektuaalomandit nagu ärisaladused, patendid, kaubamärgid ja autoriõigused, ning ka äri-, turundus- ja teenuste plaane, insenertehnilisi ja tootmisideid, süsteeme, tarkvara, projekte, andmebaase, dokumente, teavet palkade kohta ning kõiki avaldamata finantsandmeid ja aruandeid.

Sellise teabe volitamata kasutamise või levitamisega rikutakse Merkos kehtivaid reegleid ja see võib olla ka ebaseaduslik ning tuua kaasa tsiviil- ja/või kriminaalkorras karistamise.

Ebaseaduslikust või ebaeetilisest käitumisest teatamine

Ärietika vastase käitumise kahtlustest või kindlatest andmetest saab teada anda erinevate kanalite kaudu, mida võivad kasutada nii ettevõtte töötajad, koostööpartnerid kui teised. Kõiki teateid uuritakse professionaalse ja sõltumatu koostööpartneri poolt.

Teavitamise ja info analüüsimise süsteem tagab protsessi igas etapis turvalisuse, konfidentsiaalsuse ja soovi korral vihje tegija anonüümsuse. Kodulehe ankeedi, vihjetelefoni ja e-kirja teel edastatud teated ei jõua Merkoni, sõltumatu koostööpartner edastab Merkole ainult uurimist vajava vihje sisukokkuvõtte ilma igasuguse viiteta infoallikale. Infot hoiavad konfidentsiaalsena ja kasutavad ainult juhtumi lahendamisele suunatud eesmärgil ka Merko juhid ja auditikomitee, kelle poole on vihjega pöördutud.

Nõuetele vastamine

Merko on ärietika koodeksi dokumendi kinnitanud ja usume, et kõik Töötajad kasutavad oma parimat otsustusvõimet kehtestatud põhimõtete järgimise tagamiseks.

Selle koodeksi täitmise järelevalve eest vastutab iga ettevõtte juhatus, kes vastutab selle eest, et Merko auditikomiteed teavitatakse rikkumistest.

Merko Töötajad peavad aitama tagada koheste ja järjepidevate abinõude järgimise koodeksi rikkumiste ennetamiseks ja avastamiseks. Kuna me ei saa ette näha igat tekkida võivat olukorda, siis on oluline, et saaksime käsitleda igat uut küsimust või võimalikku probleemi täielikult ja põhjalikult. Uut teemat või võimalikku probleemi vaagides peaksite lähtuma järgmistest põhisammudest, mis ei pruugi olla ammendavad.

- ✓ **Veenduge, et Teil on olemas kõik faktid.** Õige otsuse langetamiseks peab olema võimalikult palju teavet.
- ✓ **Küsi endalt:** mida mul täpselt palutakse teha? Kas see tundub ebaeetiline või ebasobiv? See võimaldab Teil keskenduda Teie ees seisvale konkreetsele küsimusele ja oma valikuvõimalustele.
- ✓ **Kasutage oma otsustusvõimet ja kainet mõistust.** Kui miski tundub ebaeetiline või ebasobiv, küsi enne tegutsemist nõu.
- ✓ **Tehke endale selgeks oma roll ja vastutus.** Enamasti on vastutus jagatud. Kas Teie ülemus on asjaga kursis? Mõnikord on abi sellest, kui arutate probleemi oma otsese juhi või töökaaslastega.
- ✓ **Rikkumistest saate teavitada konfidentsiaalselt ja hirmu tundmata või kättemaksu kartmata.** Ettevõtte ei luba Töötajaid ühelgi viisil karistada rikkumistest teavitamise eest, mis on tehtud heas usus.
- ✓ **Alati küsi enne ja tegutsege pärast.** Kui Te ei tea, mida mingis olukorras teha, küsi enne tegutsemist nõu.

Kinnitus

Iga Merko Töötaja on kohustatud kodeksiga tutvuma ja täitma selle tingimusi. Kodeksi rikkumine võib kohaldatavate seadustega lubatud ulatuses tuua kaasa tõsiseid karistusi, sealhulgas töösuhte lõpetamise.

Ettevõtete juhatused peavad tagama kodeksi täitmise ja avaldama üksikasjalikumad põhimõtted kodeksis käsitletud valdkondade kohta, kui riigis on kohalike õigusnormide alusel kehtestatud konkreetsed nõudmised.