

AS Merko Ehitus ÄRIEETIKA KOODEKS

AS Merko Ehitus kontserni kuuluvate ettevõtete töötajad ja juhatuse liikmed peavad tegutsema ausalt, eetilisel ja seadusi järgides ning kaitsma Merko head nime ja mainet.

Ärieetika koodeksi eesmärk on anda töötajatele ja juhatuse liikmetele (edaspidi „Töötajad“) suunised, kuidas tuleb käituda ASi Merko Ehitus ning selle tütar- ja sidusettevõtete (edaspidi „Merko“) nimel tegutsedes.

Olukordades, mille kohta käesolevas dokumendis konkreetsed käitumispõhimõtted puuduvad, peab Töötaja lähtuma oma otsustusvõimest ning pidama nõu oma otsese juhiga.

Lisaks käesolevale dokumendile käsitlevad ärieetika teemasid Merko ettevõtete sisedokumendid ja täiendavad koolitused.

Huvide konflikt

Töötajad peavad tööalaseid otsuseid langetama lähtudes Merko huvidest ja vältima olukordi, mis võivad põhjustada vastuolu nende isiklike ja/või rahaliste huvide ning Merko huvide vahel.

Huvide konflikti olukord on see, kui Töötaja või temaga seotud isikute (näiteks pereliikmed, sugulased, sõbrad, tuttavad) huvid võivad raskendada Töötajal oma töö tegemist Merkos erapooletult ja tulemuslikult.

Huvide konflikti olukorda sattumine ei ole iseenesest ärieetika koodeksi rikkumine, küll aga on nõuete rikkumine see, kui Töötaja jätab võimalikust huvide konfliktist oma tööandjat teavitamata.

Huvide konflikti võivad põhjustada mitmed tavapärased töised olukorrad – näiteks see, kui Töötajaga seotud isik töötab Merko alltöövõtja, tarnija, kliendi või konkurendi juures. Huvide konflikt esineb ka siis, kui Merko Töötajal või temaga seotud isikul on osalus (nt aktsiad) ettevõttes, mis võib potentsiaalselt Merkole teenust või tarnet pakkuda.

Merko Töötajal on keelatud töötada konkurendi, alltöövõtja või tarnija juures konsultandi või juhatuse liikmena või mis tahes muul ametikohal, samuti on keelatud osutada konkurendile, alltöövõtjale või tarnijale Merko äritegevusega mitteseotud abi või teenuseid nii tasuta kui tasu eest, kui Merko Töötajale ei ole selleks eelnevalt antud tööandja juhatuse või selle poolt määratud isiku luba.

Merko Töötaja, kes satub huvide konflikti olukorda või kahtlustab, et huvide konflikt on tekkinud või võib tekkida, peab viivitamata teavitama oma otsest juhti. Töötaja ei tohi osaleda huvide konflikti aluseks oleva tehingu läbirääkimistel, aruteludel ja otsuste vastuvõtmisel ega püüda neid mõjutada.

Võimalikust huvide konfliktist peavad oma tööandjat teavitama kõik Merko ettevõtete töötajad. ASi Merko Ehitus ja selle oluliste tütarettevõtete juhatuste liikmed ja juhatuse poolt määratud võtmeisikud peavad täiendavalt esitama oma otsesele juhile info ka tasumata kohustuste, varade ja osaluste kohta muudes äriettevõtetes või neis töötamisest juhatuse liikmena, kontrollorgani liikmena või muul ametipositsioonil.

Merko tütarettevõtte tasandil võib kehtestada huvide konflikti ennetamiseks täiendavaid üksikasjalikumaid nõudeid.

Konfidentsiaalsuskohustus

Konfidentsiaalsuskohustus kehtib Merko ärisaladuste ja muu kaitstud teabe – ettevõtte tegevuse, tehnoloogia, patentide, finantsolukorra, eelarvete, prognooside, töötajate, olemasolevate ja potentsiaalsete klientide, tarnijate ja partnerite – kohta.

Kogu teavet, mida Merko Töötajad saavad oma tavapäraseid töökohustusi täites, käsitletakse konfidentsiaalsena, välja arvatud juhul, kui selle avalikustamine on lubatud või ette nähtud õigusnormide alusel.

Mis tahes eelmainitud teabe avalikustamine Merkoga mitteseotud isikutele ei ole lubatud ilma Merko vastava ettevõtte juhatuse eelneva loata.

Siseteabe käsitlemine

Börsiettevõtteks on Merko seadusega kohustatud järgima õigusaktidest ja NASDAQ OMX Tallinna (Tallinna börsi) eeskirjadest tulenevaid nõudeid hinnatundliku teabe jagamisel. Juhised ASis Merko Ehitus ning selle tütar- ja sidusettevõtetes töötamisel saadud informatsiooni avalikustamiseks on dokumendis „Teabe avalikustamise kord“.

Siseteabe käsitlemise ja siseteabe alusel tehingute tegemisega seonduvad eeskirjad ja reeglid on fikseeritud dokumendis „Siseteabe hoidmise ja avaldamise ning siseteabe alusel tehingute tegemise sisereeglid“. Siseteavet valdavad Töötajad ei tohi siseteabe alusel teha tehinguid Merko aktsiatega ega anda vastavaid soovitusi.

Andmekaitse

Järgime isikuandmete kaitse reegleid. Kogume, kasutame, säilitame, käitleme, edastame ja avalikustame isikuandmeid vastavalt kehtivale õigusele ning eeldame, et sama teevad ka meie partnerid, tarnijad ja alltöövõtjad.

Altkäemaks ja korruptsioon

Merkos kehtib nulltolerants korruptsiooni kõigi vormide suhtes. Ajame oma äri ausalt, mis tähendab, et hoidume korruptsiooni igasugustest vormidest, täidame korruptsioonivastaseid seadusi igas riigis, kus me tegutseme, ning me ei aita kuidagi kaasa korruptsioonile üheski vormis.

Merko Töötajad ei paku, ei anna ega võta kunagi vastu raha, kingitusi või tasu, mida saaks mis tahes moel seostada äriotsuste mõjutamise kavatsusega või võimalusega selliseid otsuseid mõjutada. Tavapärase võõrustamise piirid on käsitletud ärieetika koodeksis eraldi punktina.

Ükski Töötaja ei tohi anda, pakkuda või lubada raha või anda üle midagi väärtuslikku, sh osutada teenuseid ja teha kingitusi, valitsuse töötajatele, teistele ametnikele või isikutele ega neid võõrustada selleks, et ebakohaselt saada või säilitada äritehinguid või taotleda mõnd muud sobimatut eesmärki.

Merko ei toeta rahaliselt poliitilisi parteisid, rühmitusi ega üksikuid poliitikuid. Lisaks ei tohi kunagi kasutada lepinguid konsultantide, maaklerite, sponsorite, esindajate või muude vahendajatega selleks, et vahendada või anda raha edasi mõnele kolmandale isikule.

Tegeleme sponsoreid ja heategevusega ainult oma sotsiaalse vastutusega seotud tegevuse raames. Merko vastutab oma otsuste ja tegevuse eest, mis mõjutavad meie Töötajaid, kliente ja partnereid ning kohalikke kogukondi laiemalt. Merko toetab liikumisharrastusi ja tervisesporti, kultuuri ja haridust. Merko sponsoreid ja korra töötab välja ja kinnitab ASi Merko Ehitus juhatuse.

Võõrustamine ja kingitused

Ärisuhete raames on võõrustamise ja kingituste tegemise eesmärk luua head tahet ja ladusaid töösuhteid, mitte aga taotlus mõjutada kliente, partnereid, alltöövõtjaid või tarnijaid Merkot alusetult eelistama. Samuti ei tohi kingitused mõjutada alltöövõtjate või tarnijate valikul otsuste tegemist. Merko Töötajatel on ettevõtte äritegevusega seoses keelatud teha erandlikke allahindlusi või soodustusi või anda midagi väärtuslikku, et saada või säilitada äritehingut või ärieelist.

Ükski Merko Töötaja ei tohi ise ega kellegi teise kaudu Merko nimel pakkuda, anda ega vastu võtta ühtegi kingitust või võõrustamist, välja arvatud juhul, kui see:

- on tagamõtteta;
- ei ole rahaline kingitus;
- on kooskõlas tavapärase äritavaga;
- ei ole suure väärtusega;
- ei ole tõlgendatav altkäemaksuna;
- antakse või võetakse vastu vastuteenet eeldamata;
- ei ole mõeldud ametiseisundi kuritarvitamisele või ebaseadusliku teo toimepanekule ahvatlemiseks ega eesmärgiga saada või säilitada äritehinguid või ärilist eelist;
- ei ole vastuolus kehtivate õigusnormidega.

Täiendavaid suuniseid kingituste ja võõrustamise kohta käsitletakse konkreetsetes riigis või Merko ettevõttes kehtestatud põhimõtetes. Kui Töötaja ei ole kindel, kas kingitus või võõrustamine on sobilik, tuleb pidada nõu oma otsese juhi, ettevõtte juristi või juhatuse liikmega.

Rahapesu ennetamine

Järgime rahapesu vastaseid seaduseid, hoiame silma peal võimalikel kahtlastel finantstehingutel ja keeldume tehingutest, mille eesmärgiks võib olla kuritegeliku tegevusega saadud tulu varjamine. Näited tehingutest, mis võivad sisaldada rahapesu või terrorismi rahastamise riske:

- taotlused maksete tegemiseks uuele, erinevale või eraisiku pangakontole,
- tarnija taotlus ettemakse tegemiseks nn *offshore* pangakontole või maksuparadiisi,
- lõppkliendid, kes teavitavad Merkot, et makse tehakse kolmanda isiku kaudu.

Konkurentsinoõded

Merko toetab ausat ja avatud/läbipaistvat konkurentsi kõikidel turgudel. Ausa konkurentsi mis tahes viisil rikkumine Töötaja poolt läheb selgelt vastuollu Merko tegevuspõhimõtetega.

Konkurentsi käsitlevate õigusaktidega vastuolus on näiteks ebaseaduslikud hinnakokkulepped, ebaseaduslik turu jagamine ning muud tegevused, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi. Konkurentsinoõuete rikkumine võib viia nii rikkuja kui Merko karistamiseni väga suurte rahatrahvidega, samuti kahjunõuete esitamiseni Merko vastu.

Õigusvastane on igasugune konkurentidega peetav teabevahetus ja arutelu, sõlmitud kokkulepe või ühine tegevus, mis puudutab hangetel osalemist, pakkumiste esitamist, pakkumishindu, koguseid või teisi konkurentsikäitumise elemente, aga ka valdkondade, turgude, piirkondade, klientide või pakkumiste jaotamine, tootmise piirangud või kollektiivsed boikotid.

Konkurentidelt ei tohi hankida ega nendega jagada äriliselt tundlikku teavet, mis võib mõjutada äriotsuseid (sh hindu, koguseid, marginaale, hinnakujundust). Distantseeruge ise ja eemaldage Merko viivitamatult ning ennetavalt konkurentide mittevastavast käitumisest (nt lubamatu arutelu erialaliidu kohtumisel).

Võrdne kohtlemine

Merko kohtleb kõiki Töötajaid võrdselt ning ettevõtte ei tolereeri diskrimineerimist mis tahes vormis, sealhulgas rahvuse (etnilise kuuluvuse), rassi, soo, nahavärvuse, usutunnistuse või veendumuste, vanuse, puude või seksuaalse sättumuse alusel. Merko lähtub võrdse kohtlemise põhimõtetest ka koostöös klientide, alltöövõtjate, teenuseosutajate ja teiste koostööpartneritega, sealhulgas nende valikul, neile makse- ja muude tingimuste kehtestamisel ning muudes koostöösaspektides.

Merko vara kaitsmine ja nõuetekohane kasutamine

Töötajad peavad tagama Merko vara kaitsmise ja eesmärgipärase kasutuse. Vargused, hooletus ja raiskamine avaldavad otsest mõju Merko äritulemustele. Igast pettuse või varguse kahtlusest tuleb viivitamatult teavitada oma juhti või ettevõtte juhatuse liiget, et seda oleks võimalik uurida.

Merko tehnoloogiat, seadmeid või muid vahendeid ei tohi kasutada ettevõttega mitteseotud eesmärkidel, välja arvatud ettevõttes kehtestatud tingimustel või kokkuleppel otsese juhiga.

Töötaja kohustus kaitsta Merko vara hõlmab ka ettevõtte ärisaladuse alla kuuluvat informatsiooni (intellektuaalomand, ärisaladused, patendid, kaubamärgid, autoriõigused, äri-, turundus- ja teenuste plaanid, insenertehnilised ja tootmisideed, süsteemid, tarkvara, projektid, andmebaasid, dokumendid, teave töötasude kohta, avaldamata finantsandmed ja -aruanded). Sellise teabe volitamata kasutamise või levitamise rikutakse Merkos kehtivaid reegleid, see võib olla ebaseaduslik ning tuua kaasa ka tsiviil- ja/või kriminaalkorras karistamise.

Keskkonnahoid ja jätkusuutlikkus

Edendame ja toetame säästvat arengut ja keskkonnakaitset ning täidame keskkonnaalaste õigusaktide nõudeid. Kontserni ettevõtete keskkonnajuhtimise süsteem vastab ISO 14001 standardi nõuetele. Kortereid arendades ja ehitades kasutame energiasäästlikke ja pikaajalisi lahendusi, samuti proovime kliimamuutuste põhjuste ja mõjude vältimiseks vähendada heitmeid, ohtlike ainete kasutamist, säästa vett ja energiat. Hindame projektide keskkonnamõju ja tegeleme ehitusplatside jäätmekäitlusega, pöörates tähelepanu jäätmete liigiti kogumisele ja jäätmete üleandmisele ainult vastavaid käitluslitsentse omavatele ettevõtetele.

Ebaseaduslikust või ebaeetilisest käitumisest teatamine

Kindlast või võimalikust ärieetika vastasest käitumisest Merkos saavad Töötajad, koostööpartnerid ja kõik teised isikud teada anda [kodulehe](#) ankeedi, vihjetelefoni või e-kirja kaudu või teavitada ettevõtte juhti või auditikomiteed.

Teateid uurib professionaalne ja sõltumatu koostööpartner, järgides teavitamise ja info analüüsimise süsteemi, mis tagab vihje andjale protsessi igas etapis turvalisuse, konfidentsiaalsuse ja soovi korral anonüümsuse. Koostööpartner edastab Merkole ainult uurimist vajava vihje sisukokkuvõtte ilma viiteta infoallikale. Infot hoiavad konfidentsiaalsena ja kasutavad üksnes juhtumi lahendamise eesmärgil ka Merko juhid ning auditikomitee, kui nende poole vihjega pöördutakse.

Nõuetele vastamine

Ärieetika koodeksi täitmise järelevalve eest vastutab iga ettevõtte juhatus koos kohustusega teavitada rikkumistest Merko auditikomiteed.

Merko Töötajad peavad tagama kõigi abinõude järjepideva järgimise, et ennetada ja avastada rikkumisi ärieetika koodeksi nõete vastu. Kuna iga tekkida võivat olukorda ei ole võimalik kirjeldada, on oluline käsitleda iga uut küsimust või võimaliku probleemi täielikult ja põhjalikult.

Iga eetilist hinnangut vajavat teemat või võimalikku probleemi vaagides tuleb lähtuda vähemalt järgmistest põhisammudest:

- **Veenduge, et on olemas faktid.** Õige otsuse langetamiseks peab olema võimalikult palju teavet.
- **Küsige endalt:** mida mul täpselt palutakse teha? Kas see tundub ebaeetiline või ebasobiv? See võimaldab Teil keskenduda Teie ees seisvale konkreetsele küsimusele ja oma valikuvõimalustele.
- **Kasutage oma otsustusvõimet ja kainet mõistust.** Kui miski tundub ebaeetiline või ebasobiv, küsige enne tegutsemist nõu oma otseselt juhilt.
- **Tehke endale selgeks oma roll ja vastutus.** Enamasti on vastutus jagatud. Kas Teie juht on asjaga kursis? Mõnikord on abi sellest, kui arutate probleemi oma otsese juhi või töökaaslastega.
- **Alati küsige enne ja tegutsege pärast.** Kui Te ei tea, mida mingis olukorras teha, küsige enne tegutsemist nõu oma otseselt juhilt.
- **Rikkumistest saate teavitada konfidentsiaalselt, hirmu tundmata ja kättemaksu kartmata.** Merko ei luba Töötajaid ühelgi viisil karistada rikkumistest heas usus teavitamise eest.

Kinnitus

Iga Merko Töötaja on kohustatud ärieetika koodeksiga tutvuma ja seda järgima. Ärieetika koodeksi nõuete ja selles kirjeldatud põhimõtete vastu eksimine võib tuua kaasa kohaldatavate seadustega lubatu ulatuses karistusi, muuhulgas töösuhte lõpetamise.

Ettevõtete juhatused peavad tagama ärieetika koodeksi täitmise ja sõnastama üksikasjalikumad põhimõtted käsitletud valdkondade kohta, kui riigis on kohalike õigusnormide alusel kehtestatud konkreetsed või täpsemad nõudmised.