



ÄRIEETIKA KÄSIRAAMAT

AS MERKO EHTUS KONTSERN

SISSEJUHATUS

Kas olete kunagi tundnud või tunnete, et teile avaldatakse oma tööülesannete täitmisel survet, et teeksite midagi, mis teie arvates ei ole kooskõlas teie enda veendumuste, eetiliste äritavade, samuti Merko huvide ning Ärireeetika koodeksiga? Kas olete märganud, et keegi teine (teie kolleeg, koostööpartner) teeb midagi, mida teie hinnangul ei tohiks teha?

Et vältida ebaeetilise käitumise jätkumist, tuleb sellistest juhtumitest teavitada. See on oluline, et vältida kahju ettevõttele tervikuna, ent samuti teavitada võimalikult kiiresti inimesi nende käitumise/tegevuse ebaeetilisusest, et nad ei jätkaks samasugust käitumisviisi, langetakse sellest lähtuvalt täiendavaid otsuseid ega suurendaks sellega mitteeetilisest käitumisest tulenevaid riske.



Eetiline äritegevus on meie edu pant. Ootame, et meie töötajad, kliendid ja koostööpartnerid järgiksid oma igapäevatoos eetilisi äritavasid, mille sätestab kontserni Ärireeetika koodeks.

Võimalikest rikkumistest teatamiseks ning info jagamiseks on Merkol loodud erinevad võimalused ja kanalid, mida võivad kasutada kõik töötajad, kliendid ja koostööpartnerid. Nende kaudu saab teatada kahtlustest või andmetest niisuguse käitumise kohta, mis teataja arvates ei ole kooskõlas Ärireeetika koodeksiga. See hõlmab nii olukordi, sündmusi kui ka tegevusi, mis puudutavad üksikuid töötajaid või suuremaid gruppe ja mis:

- võivad kaasa tuua negatiivseid tagajärgi (rahaline või muu kahju, mainekahju) vastava Merko ettevõtte, selle juhi, töötaja, aktsionäri või kogu Merko Ehitus kontserni jaoks; või
- võivad mõjutada töömotivatsiooni, tootlikkust või inimeste ohutust.

Rikkumistest teatamise süsteem tagab turvalisuse, konfidentsiaalsuse ja anonüümsuse igas etapis.

Teatamine on lihtne. Selleks tuleb minna Merko kontserni kodulehele aadressile www.group.merko.ee ja [esitada sealse ankeedi kaudu](#) soovi korral anonüümne vihje, saata e-kiri aadressile ethics@merko.ee või helistada vihjeliinile järgmistel numbritel:



Eestis: (+372) 5622 1221

Lätis: (+371) 6789 5150

Leedus: (+370) 5212 5022

Norras: (+372) 5660 1631

Teil on tegemist eetilise dilemmaga, kui lausutakse järgmised sõnad:

- Seda vestlust pole olnud, eks.
- Kõlab liiga hästi, et tõsi olla.
- Olgu, võib-olla ainult see üks kord.
- Kõik teevad seda.
- Ära muretse, see käib äriajamise juurde.
- Nii on alati tehtud.

Analüüsi oma võimalikku käitumist ja otsust järgmiste abiküsimustega:

- Kas see on seaduslik, eetiline?
- Kas see on vastavuses ettevõtte ärireeetika koodeksiga?
- Kas ma tahaksin oma tegevusest/otsusest lugeda ajalehest?
- Kas ma kahtlen, et mu otsus on mõjutatud või kallutatud? Kas on oht, et see võib teistele nii näida?

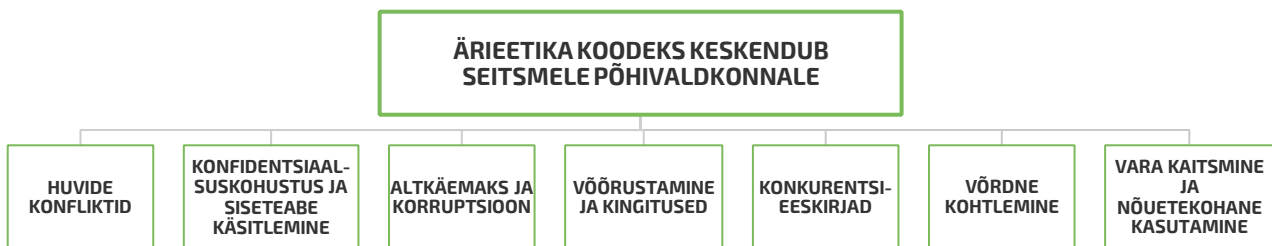
MILLEKS ON VAJA ÄRIEETIKA KÄSIRAAMATUT?

Küsimusele vastamiseks peame endale selgeks tegema, mida ärietiika tähendab. Lihtsalt öeldes on see eetiliste väärtuste (nagu ausus, erapooletus, austus ja õiglus) järgimine oma äritegevuses ning Merko nimel on igapäevaste ametiülesannete täitmisel. Ärietiika hõlmab nii ettevõtte üldist tegevust kui ka kõigi meie individuaalset tegevust ja käitumist oma ametis. Ärietiika on eeskätt sisemine distsipliin, mis tähendab õigesti käitumist ka siis kui keegi ei näe!

Ärietiika käsiraamatu koostamise põhjuseks on Merko soov olla vastutustundlik tööandja ja äripartner ning meie usk õiglastesse ja läbipaistvatesse äritavadesse.

MIDA OLEME JUBA TEINUD?

Oleme kindlaks teinud probleemsed valdkonnad, kus esineb tihti eetilisi ja muid dilemmasid. Merko Ärietiika koodeks keskendub seitsmele põhivaldkonnale.



Kui soovite täpsemalt teada, kuidas Merkos antud teemasid käsitleme ning probleeme lahendada, ning mis on teie kohustused, lugege palun läbi Ärietiika koodeks.

MIDA TEEME EDASI?

Meie sooviks on tõsta inimeste teadlikkust ning anda täpsemalt teada, miks on ärietiika tähtis meie kõigi jaoks, mis on iga töötaja kohustused ja kust saab vajadusel abi.

MIDA SISALDAB ÄRIEETIKA KÄSIRAAMAT?

Iga põhivaldkonna kohta on käsiraamatus välja toodud:

- ülevaade Merko seisukohtadest;
- mida see töötaja jaoks tähendab;
- juhised, kuidas saada täiendavat teavet ja nõu.

KAS ÄRIEETIKA PUUDUTAB KA TEID?

Jah. Ärietiika puudutab kõiki AS Merko Ehitus kontserni kuuluvate ettevõtete juhte ja töötajaid, sh töölepinguta, lühiajaliselt või osalise tööajaga palgatud töötajaid ning ka praktikante. Lisaks soovime Ärietiika koodeksit rakendada ja järgida meie ühissettevõtetes ja äripartneritel ning allhankijatel.

Pidage mees: Ärietiika koodeks ega ka Ärietiika käsiraamat ei saa anda vastust iga võimaliku olukorra kohta. Kui leiata end olukorrast, mida ei ole käsitletud üheski eelnimetatud dokumendis, siis:

- lähtuge alati Merko ärietiika üldisest vaimust ja eesmärkidest;
- kui te siiski ei ole kindel, kuidas tuleks käituda, pöörduge nõu saamiseks oma otsese juhi või juristi poole.

Kui teil on küsimusi Ärietiika koodeksi või Ärietiika käsiraamatu sisu kohta või muid ärietiikat puudutavaid küsimusi, pöörduge oma otsese juhi või ettevõtte juristi poole.

1. HUVIDE KONFLIKT

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Merko töötajad ei tohi osaleda tegevuses, mis võib viia huvide konfliktini töötaja isiklike huvide ja Merko ärihuvide vahel.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Kui te mingisugusel põhjusel – näiteks teie ja teise poole omavahelise suhte tõttu – leiate, et te ei saa tegutseda objektiivselt Merko parimates huvides, teavitage sellest kohe oma otsest juhti.

MIS ON VEEL OLULINE?

Huvide konflikt tekib siis kui teie isiklikud huvid satuvad vastuollu teie ettevõtte huvidega.

Seega vältige alati (otse või kaudselt) investeerimist kolmandast isikust ettevõttesse, mis võivad mõjutada (või mille puhul võidakse arvata, et see mõjutab) teie võimet tegutseda Merko parimates huvides.

Jälgige, et kõik äritegevusega seotud otsused põhineksid alati objektiivsetel ja professionaalsetel kriteeriumidel.

<p>NÄIDE 1</p>	<p>VASTUS 1</p>
<p>Mu poeg töötab Merko ühe olulise allhankija juures ning tütar on ametis konkurendi juures. Kas see on mulle probleemiks? Ma ei saa kontrollida, kus või kelle juures nad töötavad.</p>	<p>Te ei saa seda kontrollida, kuid peate antud olukorra tekkimisel informeerima nimetatud asjaoludest oma otsest juhti või ettevõtte juristi. Paljud sellised olukorrad saab lahendada vastastikuse kokkuleppe teel. See tähendab, et on oluline, et me saaksime võtta kasutusele meetmed, et ei tekiks huvide konflikti ning ettevõtte ärilised otsused ei oleks mõjutatud.</p>
<p>NÄIDE 2</p>	<p>VASTUS 2</p>
<p>Olen projektijuht, kas on sobilik kasutada allhankijana ettevõtet, kus mul on endal osalus?</p>	<p>Ei, antud olukorras ei oleks sinupoole otsused objektiivsed. Sellisest olukorrast tuleb informeerida oma otsest juhti, kes saab vajadusel kasutusele võtta meetmed, et antud tööde otsustusprotsessi oleksid kaasatud sõltumatud otsustajad, kes teevad Merko seisukohast parima ärilise otsuse.</p>

2. KONFIDENTSIAALSUSKOHUSTUS JA SISETEABE KÄSITLEMINE

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Informatsioon ei ole konfidentsiaalne ainult seetõttu, et keegi seda nii ütleb. Kui te pole kindel, kas mingi teave on konfidentsiaalne või mitte, pöörduge nõu saamiseks oma otseste juhi või juristi poole. Merko töötajad ei tohi kuritarvitada konfidentsiaalset teavet, mis on neile teatavaks saanud tööülesannete täitmisel, äritehingute käigus või muul moel.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Mis tahes konfidentsiaalset teavet, mis on teile teie töö käigus teatavaks saanud, tuleb hoida turvaliselt ning seda ei tohi kasutada omakasu saamise eesmärgil.

Börsiettevõttena on Merko kohustatud järgima väärtipaberitururu seadust ning NASDAQ OMX Tallinna (Tallinna börsi) eeskirju hinnatundliku teabe jagamise kohta. Merkos on kehtestatud kohustuslikud eeskirjad seoses siseteabe käsitlemise ning alusel tehingute tegemise reeglid. Täpsemad suunised leiata dokumendist „Siseteabe hoidmise ja avaldamise ning siseteabe alusel tehingute tegemise sisereeglid“. Teabe avalikustamise teemat käsitleb ka dokument „Teabe avalikustamise kord“, mis on kättesaadav ka kontserni kodulehel www.group.merko.ee.

MIS ON VEEL OLULINE?

Jälgige alati, kas teie valduses olev teave on konfidentsiaalne ning käige selle teabega nõuetekohaselt ümber. Jälgige alati, et konfidentsiaalse teabe avalikustamine ei toimuks kogemata (vestlust kuulatakse pealt, kasutate arvutit avalikus kohas jne).

Kui arvate, et teie valduses on siseteavet, siis pöörduge nõu ja juhiste saamiseks oma ettevõtte juristi või AS Merko Ehitus finantsjuhi poole. Lugege läbi eeskirjad, mis kehtivad siseteabe valdajatele Merko aktsiatega kauplemisel ning mis puudutavad siseteabe ilma loata avalikustamist.

<p>NÄIDE 3</p> <p>Olen saanud allhankijalt hinnapakumuse. Teine hankija soovib nimetatud pakkumust näha, et koostada Merkole konkureeriv pakkumine. Kas ma võin seda jagada?</p>	<p>VASTUS 3</p> <p>Ei. Selline käitumine ei ole eetiline ning allhankija poolt esitatud pakkumus on esitatud Merkole, mitte kolmandatele osapooltele jagamiseks. Tegemist on konfidentsiaalse infoga Merko ja allhankija vahel.</p>
<p>NÄIDE 4</p> <p>Merko ettevõttel on ühe eratellijaga ehituslepingu läbirääkimised. Lepingu hind on kooskõlastatud summas 5 miljonit eurot, kuid jätkuvad läbirääkimised tööde ajagraafiku osas. Kas ma võin nimetatud lepingu läbirääkimisest rääkida oma sõbra sünnipäeval?</p>	<p>VASTUS 4</p> <p>Ei. Tegemist on ettevõtte konfidentsiaalse infoga. Lisaks, arvestades lepingu mahtu, on tegemist Merko jaoks olulise lepinguga, mida tuleb käsitleda siseteabena ning mida Merko kui börsiettevõtte peab avalikustama läbi börsisüsteemi vastavalt börsi poolt kehtestatud hinnatundlikule informatsioonile.</p>
<p>NÄIDE 5</p> <p>Kogemata jõudis minuni e-kirja teel info kolleegi palgaandmetega. Kas võin seda infot vabas vestluses jagada ka kolleegidega?</p>	<p>VASTUS 5</p> <p>Ei. Tegemist on ettevõtte ja konkreetse töötaja konfidentsiaalse infoga ning puudub igasugune vajadus antud infot teistega jagada. Antud e-mail tuleb kusutada ning juhtida saatja tähelepanu asjaolule, et antud info jõudis vale saajani.</p>

3. ALTKÄEMAKS JA KORRUPTSIOON

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Merko kontsern ja selle töötajad ei tohi altkäemaksu mitte mingisugusel kujul vastu võtta ega pakkuda. Merko lähtub nulltolerantsi põhimõttest korruptsiooni igasuguste vormide suhtes.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Me teame, et teatud riikides on altkäemaksu andmine endiselt igapäevases äris levinud komme, kuid Merko töötaja peab tegema kõik endast oleneva altkäemaksu andmise/võtmise vältimiseks. Ühtegi töötajat ei karistata mingil moel (sh ei viida üle madalamale ametikohale), kui töötaja keeldub altkäemaksu andmisest, võtmisest, sõltumata võimalusest, et see võib tähendada äritehingu ärajäämist.

MIS ON VEEL OLULINE?

Altkäemaks on ebaseaduslik igas riigis ja olukorras. Seega lihtne tõde: vältige igasugust seost altkäemaksuga.

Altkäemaks on see, kui üks isik kas otseselt või kaudselt lubab, pakub või annab teisele isikule midagi väärtuslikku, eesmärgiga saada alusetu eelis. Alusetu eelis on mis tahes eelis, mille saamiseks teil ei ole tegelikult seaduslikku ega põhjendatavat õigust ning mis saavutatakse ainult altkäemaksu andmisega. Altkäemaks ei ole ainult raha. Selleks võib olla mis tahes väärtuslik asi, ükskõik kui väike see on. Määrav on selle asja või teenuse andmise tagamõte.

<p>NÄIDE 6</p>	<p>VASTUS 6</p>
<p>Olen projektile taotlemas ehitusluba. Ametnik on lubanud protsessi kiirendada kahe nädala võrra, kui saab 500 eurot. Mida ma peaksin tegema?</p>	<p>Sellisest olukorrast tuleb koheselt teavitada oma otsest juhti või juristi, kes edasise tegevuse osas võib vajadusel kaasata politsei. Altkäemaksu andmine või vastu võtmine on ebaseaduslik.</p>
<p>NÄIDE 7</p>	<p>VASTUS 7</p>
<p>Töötaja viib läbi allhanke ehitustööde teostamiseks. Edukaks pakujaks valitud ettevõtte juht kannab hanke võitmise eest nõu teenustasuna 1000 eurot projektijuhi isikliku äriühingu arveldusarvele pangas (või annab selle projektijuhile üle sularahas). Kas see on probleem?</p>	<p>Tegemist on altkäemaksuga. Altkäemaks on ebaseaduslik ning seda ei tohi mitte mingisugusel kujul vastu võtta. Juhul kui teile pakutakse altkäemaksu, siis tuleb info koheselt edastada otsesele juhile, juristile või edastada Merko vihjeliinile.</p>

4. VÕÖRUSTAMINE JA KINGITUSED

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Kingitused, eined ja meelelahutus, mida Merko kontsern ja selle töötajad pakuvad või vastu võtavad, peavad olema asjakohased. Merko kontsern ja selle töötajad ei tohi avaliku või erasektori huvigruppide esindajatele pakkuda ega neilt vastu võtta kingitusi, eined ja meelelahutust, mis väljuvad õigustatud ärieesmärkide piiridest.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

On tõsi, et soovime luua ja hoida häid ärisuhteid meie oluliste klientide, koostööpartnerite ning allhankijatega. Kuid kingitusi ei tohi kunagi kasutada kellegi kohatul viisil mõjutamiseks (ja tuleb vältida olukordi, kus kingitusi võidakse pidada kohatuks mõjutamiseks) ning teie poolt vastuvõetud kingitused ei tohi mõjutada teie võimet võtta vastu õiglaseid ja objektiivseid otsuseid. Kingituste tegemine peab alati olema kooskõlas meie õigustatud äriliste eesmärkidega.

Kingituste vastuvõtmisel lähtuge alati sellest, millised on kehtestatud piirmäärad ettevõttes (Merkos 60 eurot). Kingitusi, mille väärtus jääb alla nimetatud piirmäära, võib kasutada isiklikul otstarbel, järgides muid kohalduvaid põhimõtteid (mõistlikkus, läbipaistvus, harvaesinevus, äriine eesmärk jne.). Kingituste vastuvõtmisest, mis ületavad kehtestatud piirmäära, tuleb keelduda või need tagastada selle saajale.

Võõrustamisel, st einete ja muu võõrustamise väärtus ületab tihti ettevõtte kehtestatud piirmäära. See ei ole probleem, kui enne kutse vastuvõtmist on selgelt arvestatud teisi reguleerivaid põhimõtteid (mõistlikkus, läbipaistvus, harvaesinev, äriine eesmärk jne.).

MIS ON VEEL OLULINE?

- Kunagi ei tohi kinkida raha ega kinkekaarti ega neid kingitusena vastu võtta.
- Sõltumata kingituse väärtusest peavad kõik tehtavad ja vastuvõetavad kingitused olema alati asjakohased ning need peavad alati olema tehtud õigustatud ärilisel eesmärgil.
- Kingituste tegemisel ning vastuvõtmisel tuleb alati lähtuda igas ettevõttes kehtestatud piirmääradest ja korrast.
- Enne kingituse tegemist riigiametnikule pidage alati nõu juristiga kingituse vajalikkuses, sisus ja väärtuses ning ajastuses. Riigiametnike puhul on kõrgendatud oht, et kingitust mõistetakse valesti ning seda käsitletakse altkäemaksuna. Altkäemaks on ebaseaduslik igas riigis ja olukorras. Merko kontsern ja selle töötajad ei tohi altkäemaksu mitte mingisugusel kujul vastu võtta ega pakkuda. (vt punkt 3)
- Kingitused ei ole sagedased, pigem harva esinevad. Neid ei tehta salaja.
- Läbipaistvus: võõrustamine ja kingituste tegemine peab toimuma normaalsel, avatud viisil. Enne kingituse või võõrustamise vastuvõtmist esitage endale vajalikud küsimused kingituse tegemise motiivi kohta. Kui vastus on kindel või kas või kõhklev „jah“, siis konsulteerige enne edasist tegutsemist juristiga.
- Harva esinev – kui teid võõrustatakse või te võtate vastu väikseid kingitusi korduvalt, siis võib seda pidada teie objektiivse otsustusvõime mõjutamiseks.
- Karikaid, aukirju, kujusid võib käsitleda sümbolse väärtusega kingitustena, mis on eeldatavasti kingitud eeskätt tunnustamise eesmärgil.



Kas kingitus, võõrustamine või selle tegemise viis annab põhjust kahelda, et seda tehakse muul eesmärgil kui tavapärase ärisuhete loomise ja hoidmise raames?

NÄIDE 8



VASTUS 8

Projekti lõpetamisel saadab allhankija objektijuhile pudel veini. Kuidas peaks käituma?

Juhul kui antud veini hind on teile teadaolevalt madalam ettevõttes kehtestatud piirmäärast (Merkos 60 eurot), võib kingituse vastu võtta. Samas tuleb kingituste vastuvõtmisel lisaks järgida põhimõtteid: mõistlikkus, läbipaistvus, harvaesinev, äriine eesmärk jne. Kingitused, mis on ebamõistlikud, tehakse sageli, tuleb tagasi lükata või tagastada selle saatjale.

5. KONKURENTSIEESKIRJAD

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Merko toetab ausat ja avatud konkurentsi kõikidel turgudel. Merko äritegevus, töötajad, juhid ega juhatuse liikmed ei riku ühelgi juhul ühtegi konkurentsieeskirja. Näiteks on konkurentsi käsitlevate õigusaktidega vastuolus ebaseaduslikud hinnakokkulepped, ebaseaduslik turu jagamine või muud tegevused, mis takistavad, piiravad või moonutavad konkurentsi.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Merko tegutseb täna Euroopa Liidus, kus on kehtestatud ühtsed konkurentsi puudutavad põhimõtted, mida omakorda täiendavad riigipõhised seadused ja muud regulatsioonid. Me järgime kõigis oma tegevustes kehtivaid konkurentsialaseid õigusakte ja väldime olukordi, millega kaasneb risk konkurentsieeskirjadega vastuollu minna. Me ei räägi konkurentidega hindadest ega hinnakujundusest, võistupakkumistel osalemisest, kuludest ja kulustruktuuridest, strateegilistest otsustest ja muust teabest, mis ei ole avalik ja mida meie konkurendid ei peaks teadma.

Juhul, kui teil tekib kahtlus oma käitumise õigsuse osas, konsulteerige koheselt oma otsese juhi või ettevõtte juristiga.

MIS ON VEEL OLULINE?

Keelatud on:

- konkurentide kohta info kogumine ebaseaduslikul või ebaeetilisel moel;
- otsene või kaudne kolmandate isikute suhtes hinna- ja muude kauplemis- või äritingimuste kehtestamine;
- konkurentsi kahjustava teabe vahetamine;
- võrdväärsete kokkulepete puhul erinevate tingimuste rakendamises kokkuleppimine, millega äripartnerid pannakse ebasoodsasse konkurentsiolekorda;
- kokkuleppe sõlmimise eelduseks tingimuse seadmine, et teine pool võtab endale kokkuleppe objektiga mitteseotud lisakohustusi.

Vältida tuleb:

- konkurendi või tema teenuse/kauba kohta eksitava või laimava teabe avaldamist;
- konfidentsiaalse teabe väärkasutamist;
- Merko, koostööpartneri või konkurendi töötaja ärakasutamist.

NÄIDE 9



VASTUS 9

Koostan tellijale hinnapakkumust ning allhankija esindaja annab mulle vihje, et ta võiks me küsimise peale anda meile infot konkurendi esitatud pakkumise sisu ja hinna kohta. Kas ma tohin antud infot küsida ning seda hinnapakkumuse koostamisel arvestada?

Hankijalt konkurentide hinnapakkumuste kohta käiva info küsimine ei ole sobiv. Iga Merko töötaja peab lähtuma ettevõtte ärielistest huvidest. Antud juhul on oluline esitada hinnapakkumus, mille kohaselt on Merko valmis teostama tööd tellija nõudmistele vastavalt ja kvaliteetselt ning ettevõtte jaoks kasumlikult.

6. VÖRDNE KOHTLEMINE

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Merko austab kõiki inimesi ega aktsepteeri diskrimineerimist ei oma töötajate ega koostööpartnerite suhtes. Tööandjana panustab Merko sellesse, et luua hea töökeskkond, kus iga töötajat koheldakse võrdselt, olenemata tema rahvusest, soost, vanusest, etnilisest päritolust või seksuaalsest sättumusest. Tööandjana rakendab Merko vajalikke meetmeid, et kaitsta töötajat diskrimineerimise eest. Võrdsest kohtlemisest lähtutakse ka töötajate, klientide, alltöövõtjate, teenuseosutajate ja teiste koostööpartnerite valimisel, neile kehtestatud koostöötingimustes ning suhetes nendega.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Võrdsele kohtlemisele tuleb tähelepanu pöörata igapäevaselt oma tegevustes ja otsustes. Töötajate puhul tuleb tähelepanelikul jälgida, et ei esineks ebavõrdset kohtlemist töötaja värbamisel, edutamisel, töölepingu lõpetamisel, tasustamisel.

MIS ON VEEL OLULINE?

Ettevõtte juhtkond ning meeskondade juhid on ettevõtte esindajad ning nende ülesanne on järgida ja levitada võrdse kohtlemise põhimõtteid.

NÄIDE 10



Otsin objektimeeskonda töötajat, kandidaatide seas on valdavalt mehed ning ka üks naine, kes paistab silma oma kogemuse ja initsiatiivikusega ning keda pean kõige tugevamaks kandidaadiks. Pelgan aga seda, kui hästi ta meestekollektiivis hakkama saab ning kuidas meestekollektiiv suhtub temasse ning minu otsusesse palgata antud ametikohale naine.

VASTUS 10

Iga Merko töötaja peab lähtuma oma otsustes ettevõtte huvidest – uue töötaja värbamisel on oluline leida ettevõtte jaoks sobivaim kandidaat antud ametiülesannete täitmiseks. Juhi ülesanne on lähtuda võrdse kohtlemise põhimõtetest ning levitada antud arusaamu ka oma alluvate seas.

7. VARA KAITSMINE JA NÕUETEKOHANE KASUTAMINE

MIS ON MEIE SEISUKOHT?

Töötajad peavad tegema kõik selleks, et kaitsta Merko vara ja tagada selle tõhus kasutamine.

MIS ON KÕIGE OLULISEM, MIDA PEAKSITE TEADMA?

Vargused, hooletus ja raiskamine avaldavad otsest mõju Merko kasumlikkusele. Igast pettuse või varguse kahtlusest tuleb viivitamatult teavitada asjaomase ettevõtte juhatuse liiget, et seda oleks võimalik uurida.

MIS ON VEEL OLULINE?

Töötajaid julgustatakse teavitama juhtunust oma otsest ülemust.

NÄIDE 11



Töötan objektil, kus on kasutusel Merkole kuuluv lihvimismasin. Mul on endal kodus remont pooleli, kus mul on vaja kasutada sama masinat. Mul pole aega minna ja võtta seda kusagilt laenutusest, seega kas on sobiv, kui ma kasutan Merko oma?

VASTUS 11

See ei ole sobiv, ettevõtte vara tuleb kasutada ainult ettevõtte huvides ning mitte mingil juhul oma erahuvides. Kui teil on soov nimetatud seadet kasutada, tuleb sellest informeerida oma otsest juhti ning teatud seadmete osas on võimalik kokku leppida seadme rent.